

# Transformations- und Potentialberatung NRW

Die Förderprogramme Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW  
zur Organisationsentwicklung von KMU



Andreas Bendig

# Kurzvorstellung der G.I.B. NRW – Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH

- ❑ landeseigene Beratungsgesellschaft seit 1986
- ❑ Unterstützung der NRW-Arbeits- und Sozialpolitik/des MAGS NRW als „Scharnierfunktion“ zwischen Land NRW und Regionen
- ❑ Konkret beinhaltet die Arbeit der G.I.B. unter anderem:
  - ❑ Informationsangebote
  - ❑ Fachveranstaltungen
  - ❑ Austauschformate
  - ❑ Entwicklung, Initiierung und Umsetzung von Programmen und Projekten
  - ❑ datengestützte Untersuchungen und Monitoring

# Grundsätzliche Ziele und Methode der Förderprogramme zur Organisationsentwicklung

- Beschäftigungsfähigkeit durch externe Beratung weiterentwickeln
- Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen nachhaltig unterstützen
- Methodisch: beteiligungorientierter, prozesshafter Ansatz

# Rahmenbedingungen (1)



- ❑ Umweltprogramm der Vereinten Nationen
- ❑ European Green Deal zur Beförderung einer Green Economy
  - grünes Wachstum
  - innovative Volkswirtschaft mit u.a. folgenden Aspekten:
    - Schadstoff- und Emissionsvermeidung,
    - Kreislaufwirtschaft,
    - Energie- und Rohstoffeffizienz
    - Einsatz von nachhaltig erzeugten Ressourcen
- ❑ Für Unternehmen bedeutet dies u.a.:
  - EU-Taxonomieverordnung
    - Lieferkettengesetzgebung
    - Nachhaltigkeitsberichterstattung
    - ...

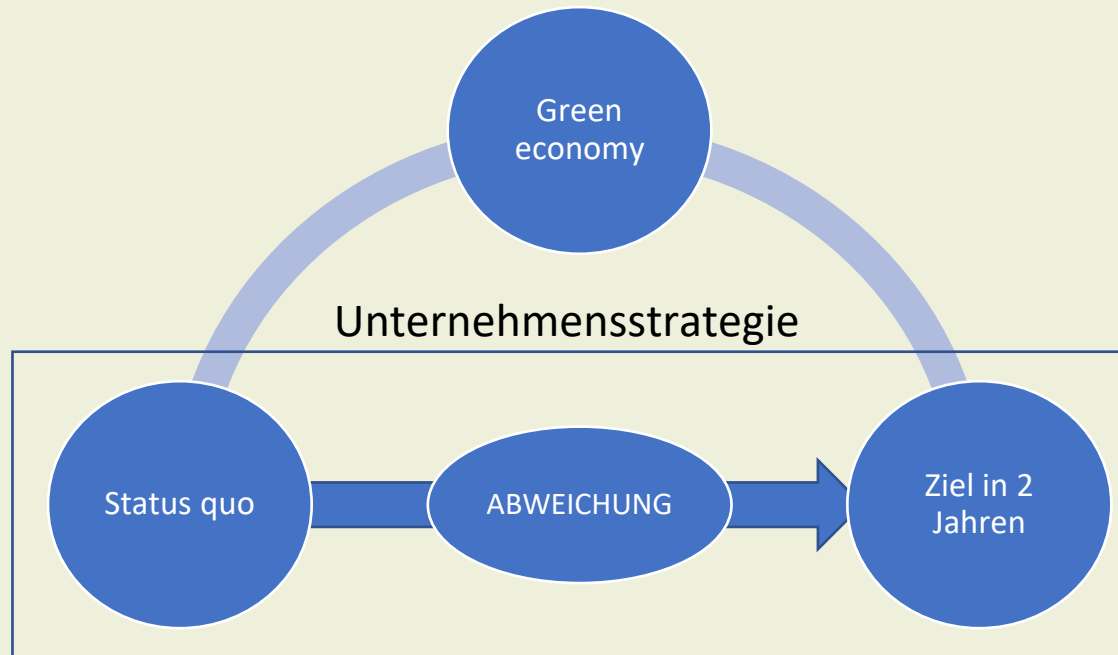
# Rahmenbedingungen (2)

- ❑ Politischen Rahmenbedingungen und Normen haben Auswirkungen auf Unternehmen.
  
- ❑ Umsetzung erfolgt in Unternehmen mittels Beschäftigten
  - **Notwendigkeit der Entwicklung entsprechender Kompetenzen bei Unternehmen und Beschäftigten!**
  
- ❑ Unterstützung der Operationalisierung in NRW durch Förderprogramme zur Organisationsentwicklung:
  - **Transformationsberatung NRW** auf Basis der bewährten Potentialberatung NRW
  - **Potentialberatung NRW**

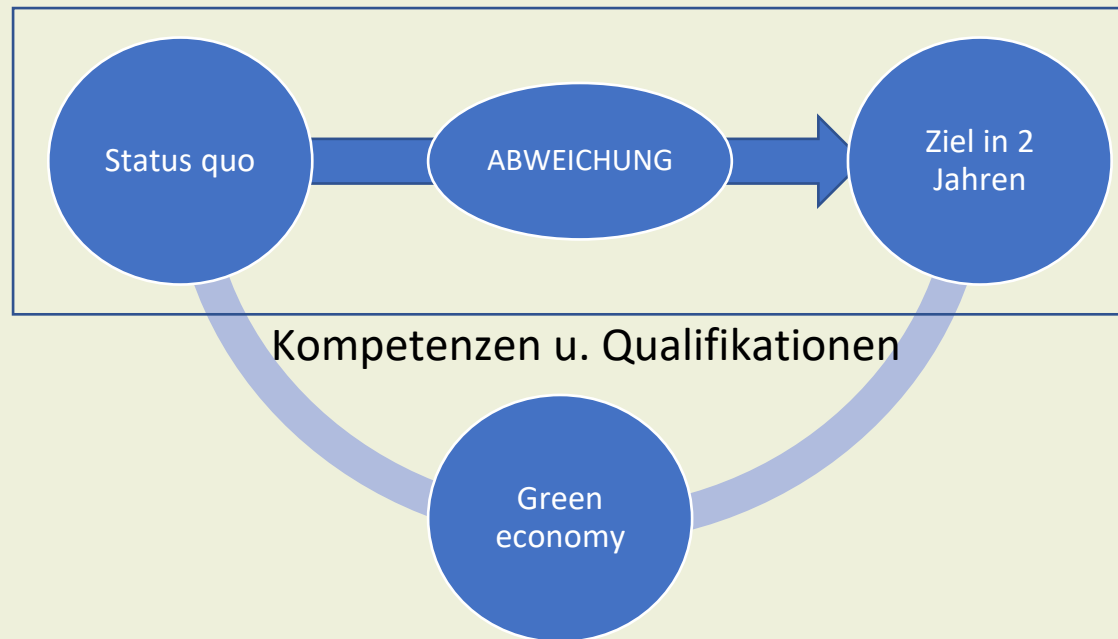
# Eckpunkte des Förderprogramms Transformationsberatung NRW

Transformationsberatung NRW	
Zielgruppe	Unternehmen mit <b>mindestens eine/n Mitarbeitende/n (Vollzeitäquivalente/n)</b> . => 01.03.2023
Fördergebiet	NRW
Förderumfang	Max. 12 Beratungstage alle 36 Monate
Förderhöhe	Je Beratungstag: 40% (max. 400 €)
Methode	Beteiligungs- u. Prozessorientierung
Inhalte	Im Kontext Green Economy: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmensstrategie und</li> <li>• Planung zur Kompetenzentwicklung der Beschäftigten</li> </ul>
Ergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Dokumentierte Unternehmensstrategie</u> und</li> <li>• strategische Personalentwicklung (PE-Planung)</li> </ul>
Dokumentation	Tagesprotokolle
Ergänzung	Neustartberatung bei Entlassungen nach §17 KSchG max. 2 Tage zusätzlich

# Transformationsberatung NRW: Entwicklung einer betriebsindividuellen Umwelt-/Klimastrategie



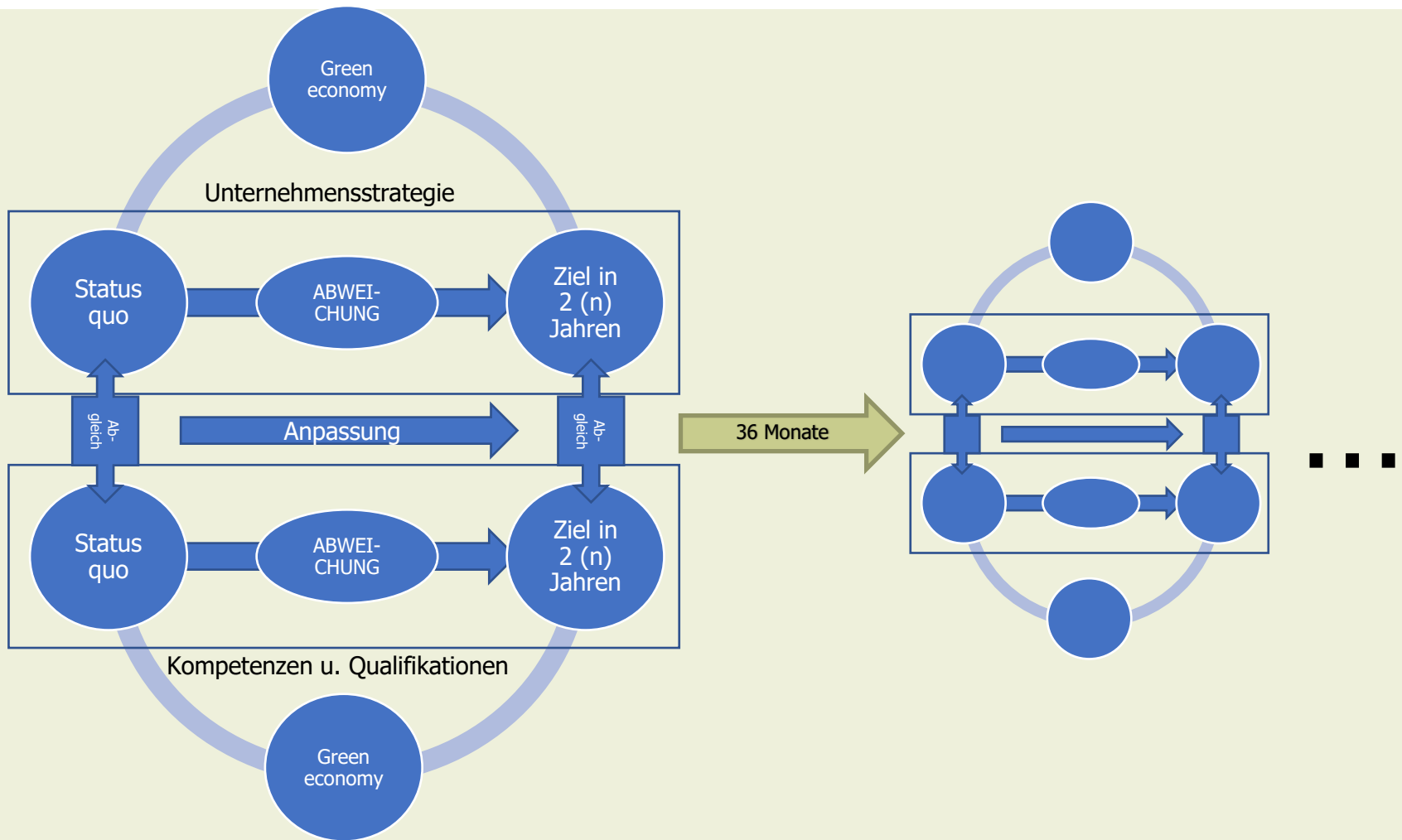
# Transformationsberatung NRW: Erarbeitung einer umweltorientierten strateg. Personalentwicklung





# Das Prinzip der Transformationsberatung NRW

## Etablierung einer neuen „Umweltkultur“ im Unternehmen ...



# Eckpunkte der Förderprogramme

	Förderprogramme	
	Potentialberatung NRW	Transformationsberatung NRW
Zielgruppe	Unternehmen mit <b>mind. einem Mitarbeitenden (VZÄ).</b> => 01.03.2023	Unternehmen mit <b>mind. einem Mitarbeitenden (VZÄ).</b> => 01.03.2023
Fördergebiet	NRW	NRW
Förderumfang	Max. 8 Beratungstage alle 36 Monate	Max. 12 Beratungstage alle 36 Monate
Förderhöhe	Je Beratungstag: 40% (max. 400 €)	Je Beratungstag: 40% (max. 400 €)
Methode	Beteiligungs- u. Prozessorientierung	Beteiligungs- u. Prozessorientierung
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsorganisation</li> <li>• Demografie</li> <li>• Gesundheit</li> <li>• Digitalisierung</li> <li>• Strateg. PE</li> </ul>	Im Kontext Green Economy: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmensstrategie und</li> <li>• Planung zur Kompetenzentwicklung der Beschäftigten</li> </ul>
Ergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentierter Handlungsplan (formlos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Dokumentierte Unternehmensstrategie</u> und</li> <li>• strategische Personalentwicklung (PE-Planung)</li> </ul>
Dokumentation	Tagesprotokolle	Tagesprotokolle
Ergänzung	Neustartberatung bei Entlassungen nach §17 KSchG max. 2 Tage zusätzlich	

# Weitere Förderangebote (Auswahl)

## Förderketten

- ❑ Starterpaket Klimaneutraler Mittelstand  
<https://www.energy4climate.nrw/industrie-produktion/klimaneutraler-mittelstand>
- ❑ Bildungsscheck NRW  
[www.bildungsscheck.nrw.de](http://www.bildungsscheck.nrw.de)
- ❑ Förderung unternehmerischen Know-hows  
(ehemals Gründercoaching, BAFA, Runder Tisch und Turn-Around-Beratung)  
[http://www.bafa.de/DE/Wirtschafts\\_Mittelstandsfoerderung/Beratung\\_Finanzierung/Unternehmensberatung/unternehmensberatung\\_node.html](http://www.bafa.de/DE/Wirtschafts_Mittelstandsfoerderung/Beratung_Finanzierung/Unternehmensberatung/unternehmensberatung_node.html)
- ❑ Beratungsprogramm Wirtschaft (BPW)  
<https://www.nrwbank.de/de/foerderlotse-produkte/Beratungsprogramm-Wirtschaft-NRW-BPW/15211/produktdetail.html>
- ❑ Mittelstand Innovativ und Digital (MID)  
<https://www.nrwbank.de/de/foerderlotse-produkte/Mittelstand-Innovativ-Digital-MID-Gutscheine/15212/produktdetail.html#>

# Idealtypischer Zugang zur Förderung aus Sicht eines Unternehmens

1. Fragestellung formulieren
2. Beratungsunternehmen auswählen und Angebot erstellen lassen
3. Kontaktaufnahme mit nächstgelegener Erstberatungsstelle
  - <https://www.gib.nrw.de/service/downloaddatenbank/Beratung.pdf>
  - <https://www.gib.nrw.de/service/beratungsstellensuche-fuer-potential-und-transformationsberatung>
4. Fördergespräch zwischen  
Erstberatungsstelle, Unternehmen, Beratungsunternehmen
5. Start mit dem betrieblichen Beratungsprozess
6. Dokumentation des betrieblichen Beratungsprozesse
7. Antragstellung bei der zuständigen Bezirksregierung
8. Zuwendungsbescheid und Auszahlung des Fördersumme

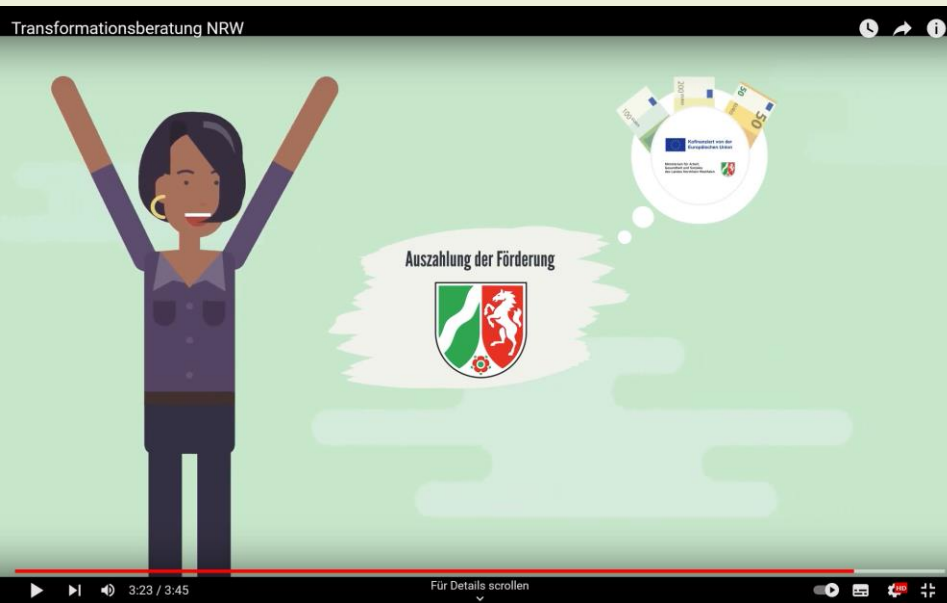
# Das Angebot der Unternehmensberatung für eine Transformationsberatung/Potentialberatung

- ❑ Vorstellung des Kundenunternehmens  
Unternehmensdarstellung des Kunden/der Kundin, Branchenangabe, Alter des Unternehmens, Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (VZÄ)
- ❑ Ausgangslage + Herausforderungen des Unternehmens
- ❑ Ziele des Beratungsvorhabens  
(bei TB: Green Economy Strategie mit Meilensteinen und Plan zur Kompetenzentwicklung für die Green Economy Strategie)
- ❑ Zeitplanung: Schritte + Arbeitspakete
- ❑ Vorgehen/Methoden mit Hinweis auf die Beteiligungsorientierung
- ❑ Tageshonorar/Gesamthonorar

# Erklärvideo Transformationsberatung

## Das Untertitelte Video gibt es als

- ❑ Langversion (3:46"): <https://www.youtube.com/watch?v=j1A6Pvo09Fo>
- ❑ Trailer (1:30"): <https://www.youtube.com/watch?v=3cl0KHpvw24>
- ❑ Interessierte können die Videos auf Ihrer Homepage einbinden.



# Erklärvideo Potentialberatung NRW

## Das untertitelte Video gibt es als

- ❑ Langversion (3:14"): <https://www.youtube.com/watch?v=vdtuLIbinM>
- ❑ Trailer (1:19"): <https://www.youtube.com/watch?v=5PwPDg5Uom8>
- ❑ Interessierte können die Videos auf Ihrer Homepage einbinden.



# Ansprechpartner\*innen bei der G.I.B. und weitere Informationen

Andreas Bendig	<a href="mailto:a.bendig@gib.nrw.de">a.bendig@gib.nrw.de</a>	02041/767-206
Ralf Burger	<a href="mailto:r.burger@gib.nrw.de">r.burger@gib.nrw.de</a>	02041/767-316
Dr. Katja Nink	<a href="mailto:k.nink@gib.nrw.de">k.nink@gib.nrw.de</a>	02041/767-307
Heike Ruelle	<a href="mailto:h.ruelle@gib.nrw.de">h.ruelle@gib.nrw.de</a>	02041/767-214

[https://www.gib.nrw.de/themen/arbeitsgestaltung-und-sicherung/programmfamilie\\_potentialberatung](https://www.gib.nrw.de/themen/arbeitsgestaltung-und-sicherung/programmfamilie_potentialberatung)